

ORRISHA

Agrifood

Synthèse de retours collaboratifs

Un document qui réunit les enseignements tirés de ma première aventure professionnelle.

Pourquoi ce document ?

Une démarche d'amélioration continue

Afin de clôturer ma première aventure professionnelle de manière réfléchie et constructive, j'ai souhaité recueillir les retours de mes collègues de manière anonyme.

Ce document est une synthèse de leurs retours, une occasion pour moi de tirer des enseignements précieux et de continuer à progresser professionnellement.

ORISHA
Agrifood

 Gaïana

 iD Systemes



Un changement de cap



Mon cheminement et mes nouvelles ambitions

J'ai intégré iDSystemes en 2017 en tant qu'intégratrice web.

Dès le début de mon parcours, mon sens aigu du détail et ma capacité à concevoir des interfaces claires et fonctionnelles m'ont rapidement poussé à assumer des responsabilités proches de celles d'un UX designer. Mon goût pour la création d'écrans bien pensés et l'expérience utilisateur m'ont permis de contribuer de manière significative à l'amélioration des produits numériques de l'entreprise.

Au fil des années, j'ai eu la chance de voir iDSystemes évoluer et réaliser de belles acquisitions. Ce parcours a été marquant, et j'ai assisté avec enthousiasme à la montée en puissance de l'entreprise.

Suite au rachat par le groupe Orisha – qui promet un avenir radieux à l'entreprise – j'ai cependant pris conscience que mes aspirations professionnelles avaient évolué elles aussi, et je ressentais le besoin d'être davantage en contact direct avec les personnes, de travailler dans un environnement où les échanges humains et la collaboration étaient au cœur de mon travail.

“Je ressentais le besoin d'être davantage en contact direct avec les personnes, de travailler dans une environnement où les échanges humains et la collaboration étaient au cœur de mon travail.”

Mes points forts identifiés

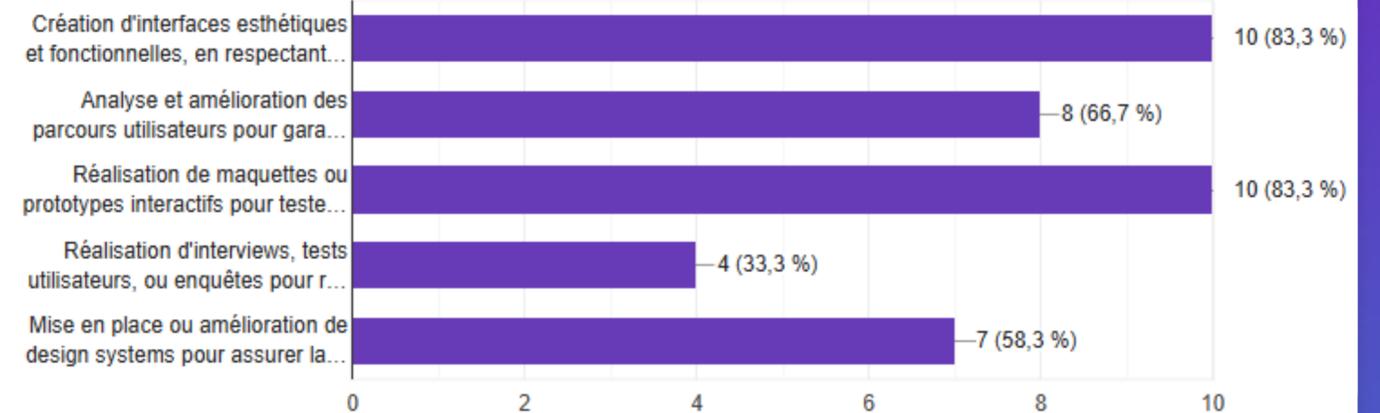
Analyses

Parmi les **24** collègues à qui le formulaire a été soumis, **12** ont pris le temps de répondre, offrant ainsi un aperçu précieux de mes atouts professionnels. Voici les points les plus fréquemment soulignés :

- **Design esthétique et fonctionnel** : Ma capacité à créer des interfaces non seulement esthétiques, mais également intuitives et fonctionnelles a été un point particulièrement apprécié.
- **Rigueur et souci du détail** : La précision dans le travail, ainsi que l'attention aux détails, ont été des éléments fréquemment mentionnés.
- **Maîtrise des outils UX/UI** : Mon expertise dans les outils et méthodologies UX/UI a également été soulignée comme un point fort majeur dans ma pratique professionnelle.

Selon vous, quelles sont mes forces spécifiques ?

10 réponses



Si vous deviez décrire mes contributions en une phrase à un futur employeur, que diriez-vous ?

7 réponses

Le travail que tu fournis est de très bonne qualité, les maquettes sont faites de manière à ce que l'utilisateur comprenne tout de suite ce que chaque partie permet de faire. Tu sais suivre le cahier des charges tout en rendant le projet agréable esthétiquement.

Lucie apporte une expertise technique solide alliée à une grande capacité d'écoute et de collaboration, tout en s'investissant avec passion pour produire un travail de qualité et répondre efficacement aux besoins du projet.

Dès son arrivée chez iD Systemes, Lucie a su mener des projets novateurs qui rassemblaient différentes équipes autour des mêmes problématiques.

Compétente

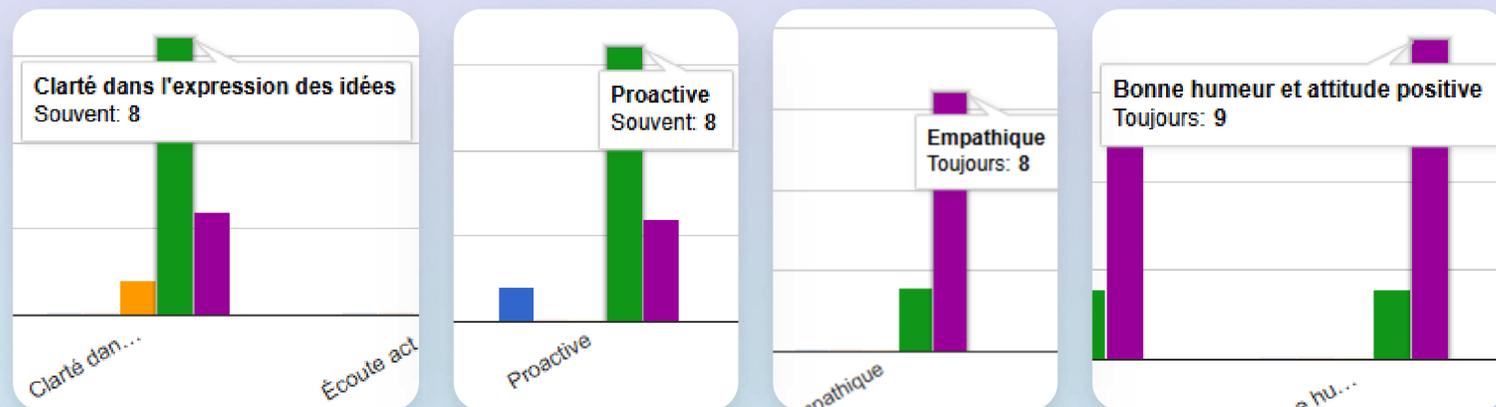
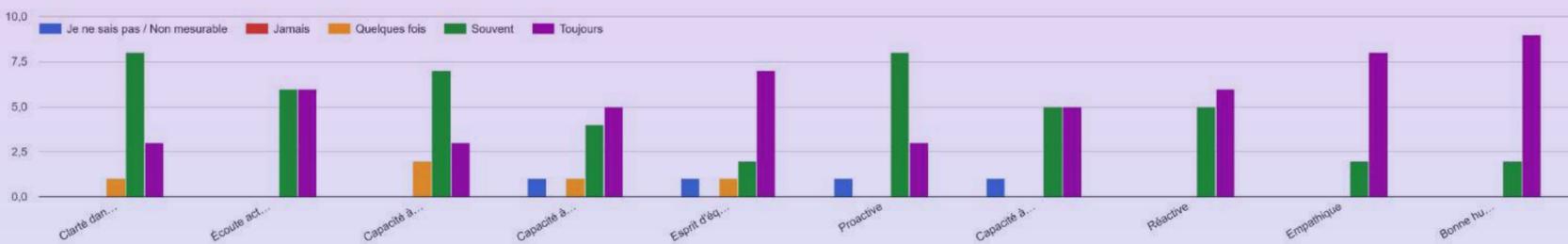
Enthousiaste, investie, motivée, à l'affût des évolutions et des tendances UX/UI avec la volonté de les faire partager au plus grand nombre

Toujours sérieuse, appliquée et de bon conseil.

Qualités humaines et relationnelles

Ces retours sont très significatifs pour moi, car ils renvoient des valeurs humaines essentielles à mes yeux et à ma manière de travailler.

Quelles sont mes principales qualités en termes de communication et de collaboration avec les autres ?



Bonne humeur et attitude positive

9 collègues ont souligné ma capacité à maintenir une attitude positive et à apporter une ambiance agréable au sein de l'équipe.

Empathie

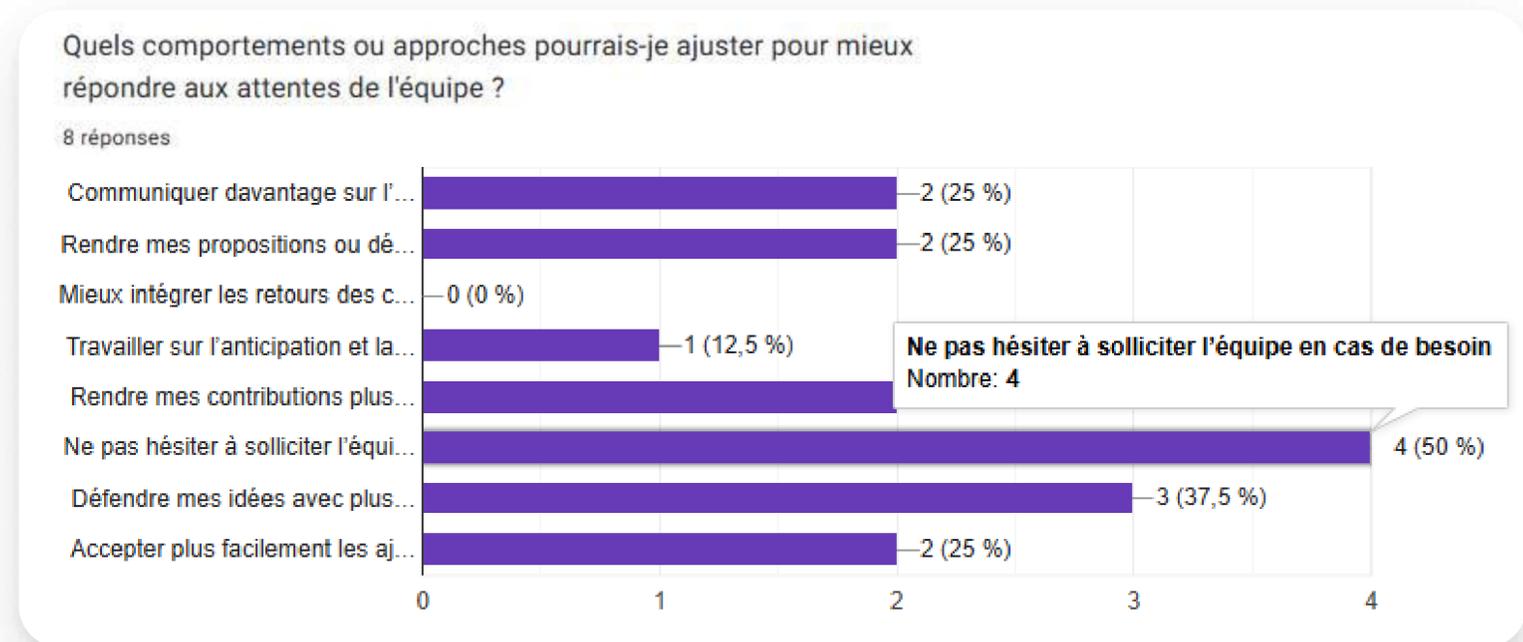
8 collègues ont mis en avant ma capacité à comprendre les autres.

Proactivité et explications claires

Bien que ce ne soit pas systématique, 8 collègues soulignent également ma proactivité et la clarté avec laquelle j'explique les idées ou les processus.



Mes axes d'amélioration



Analyse

Parmi les **8** collègues ayant répondu à cette section, voici le point qui est ressorti de manière significative : solliciter davantage l'équipe.

4 personnes m'ont suggéré de ne pas hésiter à solliciter l'équipe plus fréquemment, que ce soit pour partager des idées, demander des retours ou impliquer davantage les membres dans certaines décisions. Ce retour est pertinent et m'encourage à renforcer cette dimension collaborative dans mes futures missions.

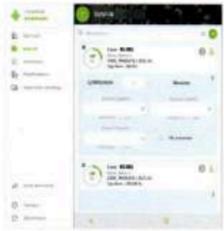
UI/UX Designer



Lucie, tu as été embauchée,
chez ID,
pour relooker
nos solutions mobilité,
un pari gagné.

Les concepts ux, ui,
tu nous les as appris,
une élaboration bien réfléchie,
pour des écrans aboutis,
et des clients éblouis.

Celui qui veut t'affronter,
doit avoir des arguments bien affûtés,
tu aimes batailler
pour faire accepter tes idées,
avec respect et impartialité.



Une interface ça doit être jolie,
mais pas tourner au ralenti,
c'est le fruit
d'une collaboration MEP / Design / Dev réussie,
cela nous a enrichis



Toujours élégamment habillée,
impeccablement maquillée,
une belle touche de féminité
dans l'open space R&D,
ton sourire va nous manquer.

Tu as choisi
d'entamer un nouveau chapitre de ta vie,
pour tout ce que tu nous as apporté , merci,
pour les moments partagés, merci,
et que tout te sourit, Lucie.

Conclusion

Ces retours ont été extrêmement utiles et m'ont permis de mettre en lumière mes points forts ainsi que des axes d'amélioration possibles.

Les points forts relevés, tant sur le plan technique que relationnel, confirment les domaines dans lesquels je me sens à l'aise et où je souhaite continuer à exceller.

En parallèle, les axes d'amélioration suggérés, notamment l'importance de solliciter davantage l'équipe, sont des pistes sur lesquelles je vais m'appuyer pour renforcer mes compétences collaboratives et ma manière de travailler en équipe.

À noter que cette synthèse ne couvre pas l'intégralité du questionnaire initial, ce qui signifie que certains aspects de mon travail n'ont pas été abordés dans cette synthèse (notamment ma capacité ou non à développer un leadership).

Questionnaire de recueil de feedbacks, réalisé en janvier 2025, auprès de mes collègues chez Orisha AgriFood : <https://forms.gle/yhPecBidF53ACzMw8>

Dans tout ça, il me reste alors une question...

On travaille quand ensemble ?

Lucie Muterel

Designer UX/UI & Développeuse WordPress
Passionnée par la Relation Client et l'Entrepreneuriat

Réseaux

<https://unilab-studio.fr>
contact@unilab-studio.fr
[https://www.instagram.com/
unilabstudio/](https://www.instagram.com/unilabstudio/)

Mobilité

08000 Charleville-Mézières
08300 Rethel
51100 Reims



Mon profil LinkedIn

